

*L'impresa IDRAGEST srl ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano.*

*Per questo la nostra Organizzazione opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori ed assume l'impegno per la responsabilità sociale.*

*La IDRAGEST srl persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena applicazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).*

*E' ferma convinzione della Direzione l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" anche attraverso la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, verso il rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability).*

*La Direzione recepisce tutti i requisiti degli elementi della norma:*

- *Lavoro infantile ed idoneità al lavoro dei candidati*
- *Lavoro forzato ed obbligato*
- *Salute e sicurezza*
- *Libertà di associazione e Diritto alla contrattazione collettiva*
- *Discriminazione*
- *Pratiche disciplinari*
- *Orario di lavoro*
- *Retribuzione*

*In particolare, l'impegno della Direzione è rivolto a:*

- *Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato*
- *Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization.*
- *Gestire le tematiche di salute e sicurezza con il fine di assicurare che i rischi per la salute e la sicurezza siano identificati ed affrontati.*
- *Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva riconoscendo i diritti del personale e le leggi vigenti in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva.*
- *Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*
- *Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale*



# Politica Aziendale

## SA 8000:2014

Allegato 3

Rev. 00

Data

20/02/2023

- *Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi*
- *Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate*
- *Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;*
- *Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;*
- *Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale*

*Gli obiettivi che si pone l'Organizzazione sono:*

- *Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;*
- *La soddisfazione delle parti interessate;*
- *Il rispetto degli impegni presi;*
- *La cura della comunicazione verso le parti interessate.*

*Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante rilevazione della soddisfazione delle parti interessate e l'analisi dei reclami.*

*La Direzione si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità alla norma SA 8000:2014 della Organizzazione o che presenti reclami.*

*La Direzione ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.*

*I canali di comunicazione esterni a disposizione delle parti interessate, per segnalare una qualsiasi mancanza dei punti sopracitati da parte dell'organizzazione, sono i seguenti:*

SAAS/SAI – 220 East 23 rd Street  
New York, NY 10010 –  
Ph: 212-684-1414; F:212-684-1515  
saas@saasaccreditation.org

GRUPPO RINA S.P.A.  
Via Corsica, 12  
16126 Genova  
SA8000@rina.org

IDRAGEST S.r.l.  
IL PRESIDENTE

*Francesco Paternò*  
Dott. Ing. Francesco Paternò